

Generalforsamling 2024



HULVEJ

PRIVATSKOLE

mandag d. 29. april 2024

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent

- Forslag: Punkt 7 er rykket op og tages som punkt 5

2. Bestyrelsen aflægger beretning

3. Årsregnskab 2023

4. Budget 2024

5. (7) Indkomne forslag

- Godkendelse af vedtægtsændringer

6. Valg af bestyrelsesmedlemmer:

a) Skolekredsen meddeler sin repræsentant til bestyrelsen – *udgår i så fald vedtægtsændringer godkendes*

b) Der skal vælges 3 medlemmer i ulige år

- Simon Sørensen – genopstiller
- Ole Kramer – genopstiller ikke
- Ann Cathrine Lebech Hoe – genopstiller ikke

7. Valg af suppleanter

Der skal vælges 2 suppleanter hvert år.

8. Tilsyn

9. Eventuelt



Valg af dirigent og referent

Dirigent: Peter Agentoft

Referent: Tine Leth



Beretning fra bestyrelsen

v. Ann Cathrine Lebech Hoe

Ann Cathrine L. Hoe



Christian Sørensen



Simon Sørensen



Lise Lotte K. Jørgensen



Ole Kramer



Henrik Plovst



Morten Plovst



Skoleåret 2023 - 2024



Gevinster 2023/2024

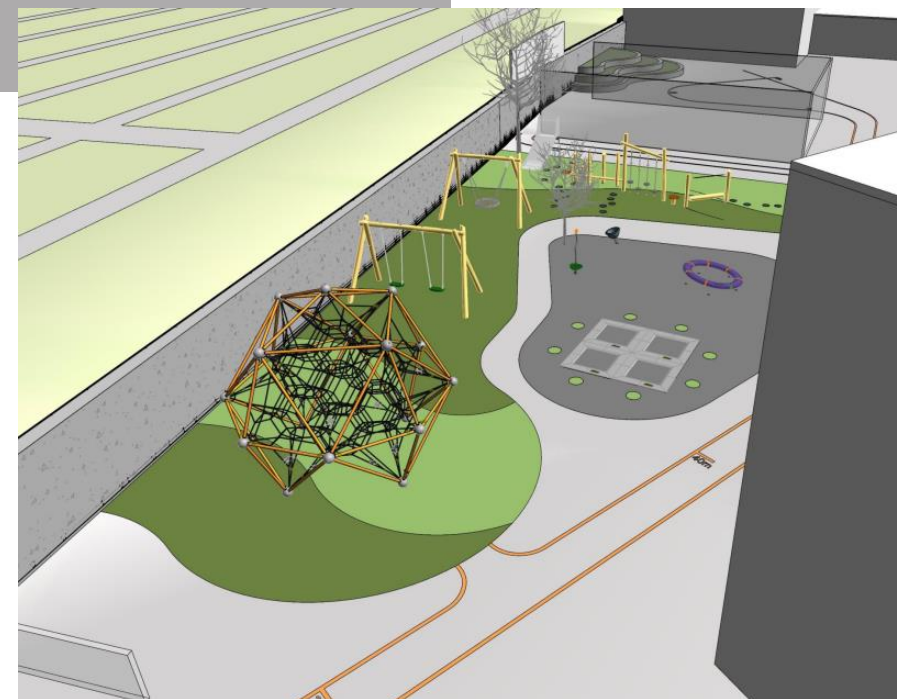
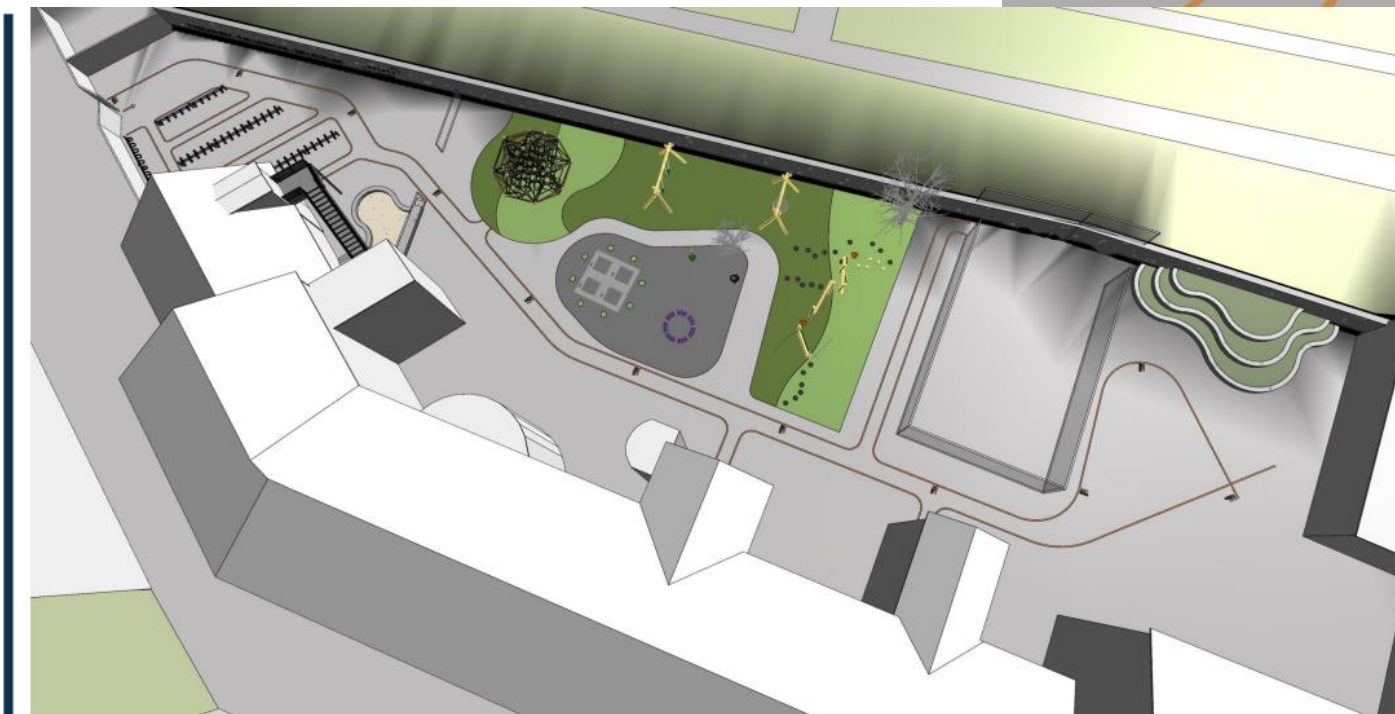
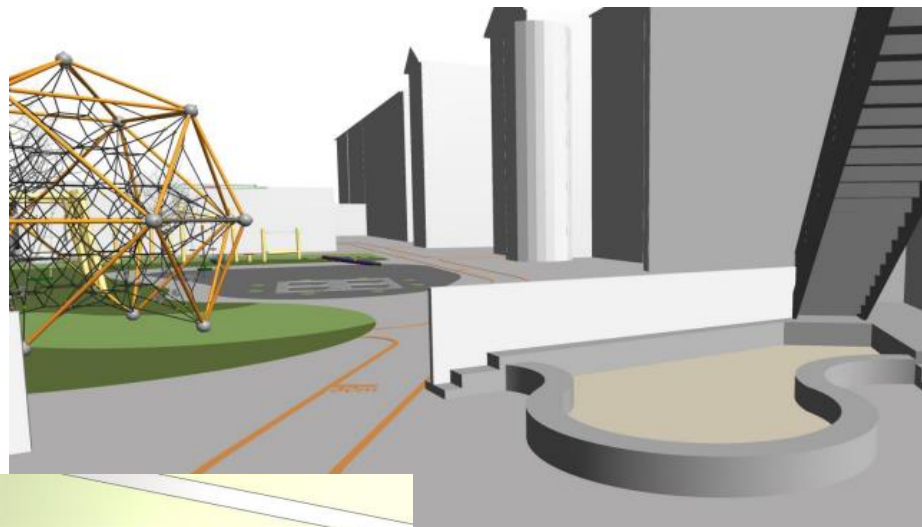
Opnåede strategiske og praktiske mål

- ✓ Skolegården
- ✓ Stærkere økonomisk fundament
- ✓ Salg af Hulvej 7
- ✓ Større struktureret ledelsesgruppe
- ✓ Styrket trivsel hos medarbejdere

- ✓ Sikret fortsat fokus på *bæredygtighed*, *trivsel* og *børnehaven* som en fuld integreret del af Hulvej Privatskole

- ✓ Skolebestyrelsens fremtidige sammensætning

✓ Skolegården



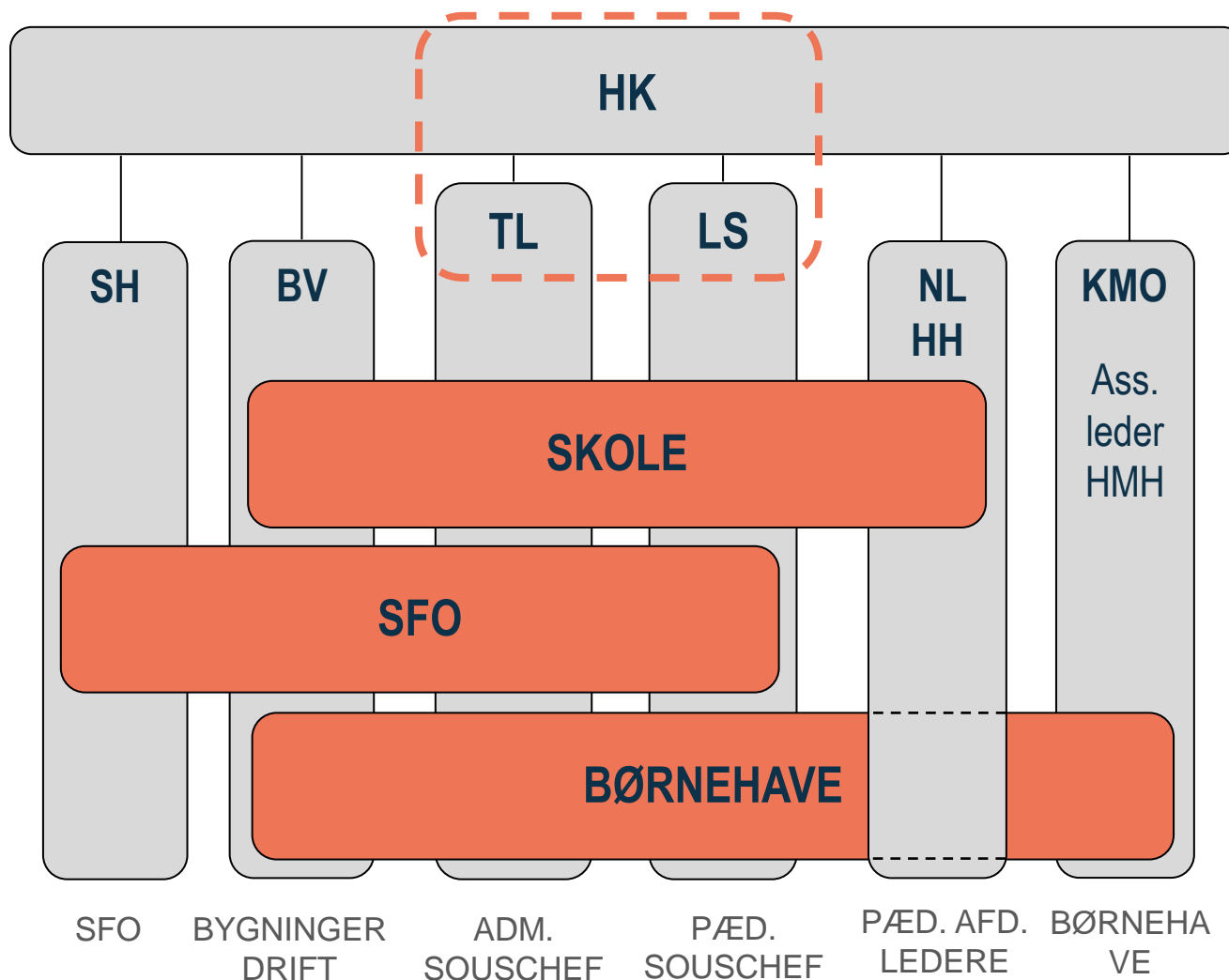
PLANLØSNING - SKOLEGÅRDEN

✓ Stærkere økonomisk fundament

”Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af skolens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023.

Beierholm, april 2024

✓ Større struktureret ledelsesgruppe



BV Brian Vinjeborg
HH Helle Hedegaard
HK Henrik Krog
HMH Henriette Hylle
KMO Kristoffer Olesen
LS Lajla Dam
NL Nora Jensen
SH Sophiya Hensman
TL Tine Leth

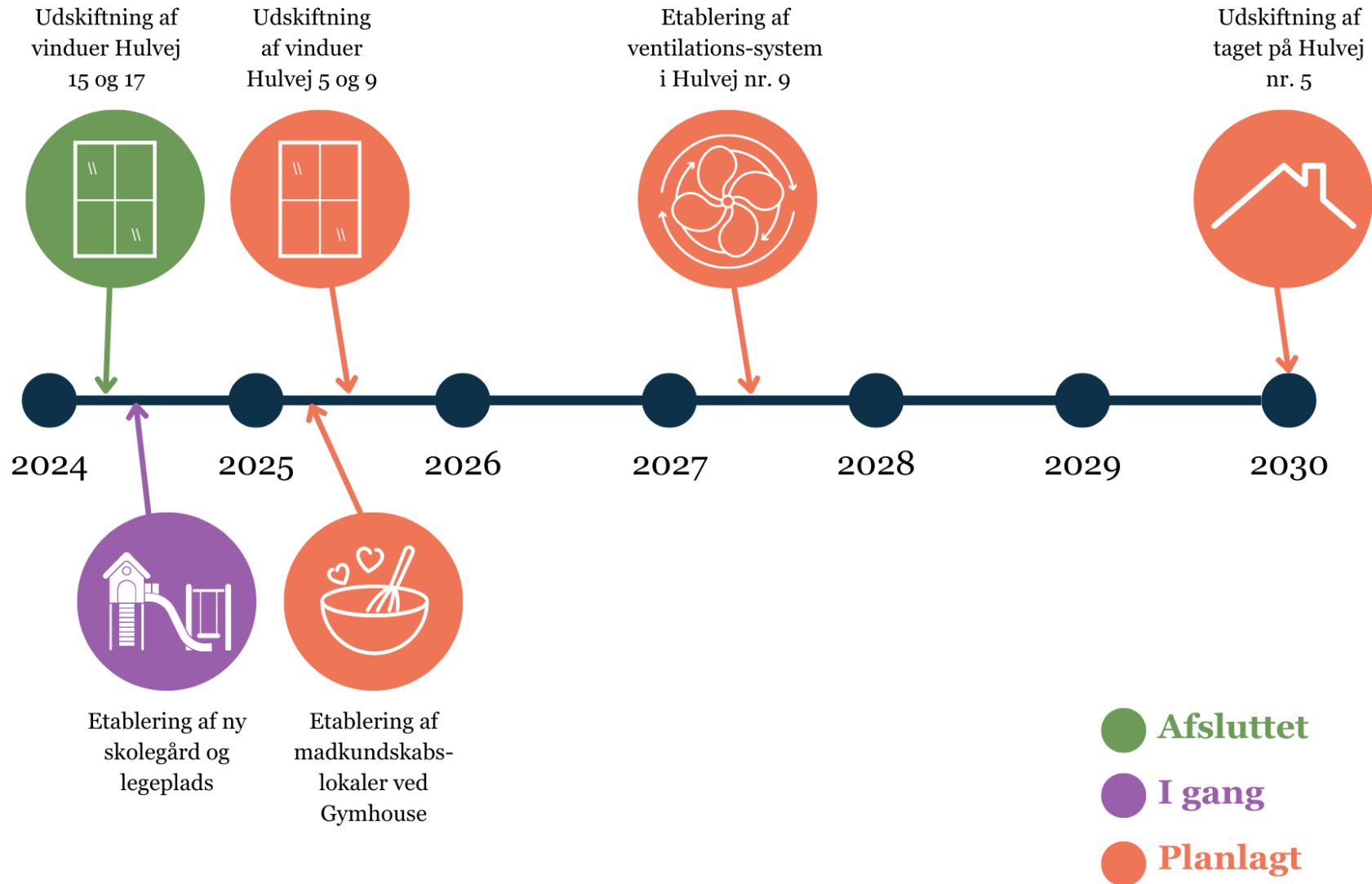
 Organisationsledelsen



- Fælles sprog
- Ensartet kommunikation
- Fællesskab

2024 ser vi hen imod

- Skolegården indvies
- AI på godt og ondt
- Madkundskab
- Nye vinduer
- Stå endnu stærkere økonomisk – fortsat fokus
- Kontinuitet og stabilitet
- Skolebestyrelsens transparens

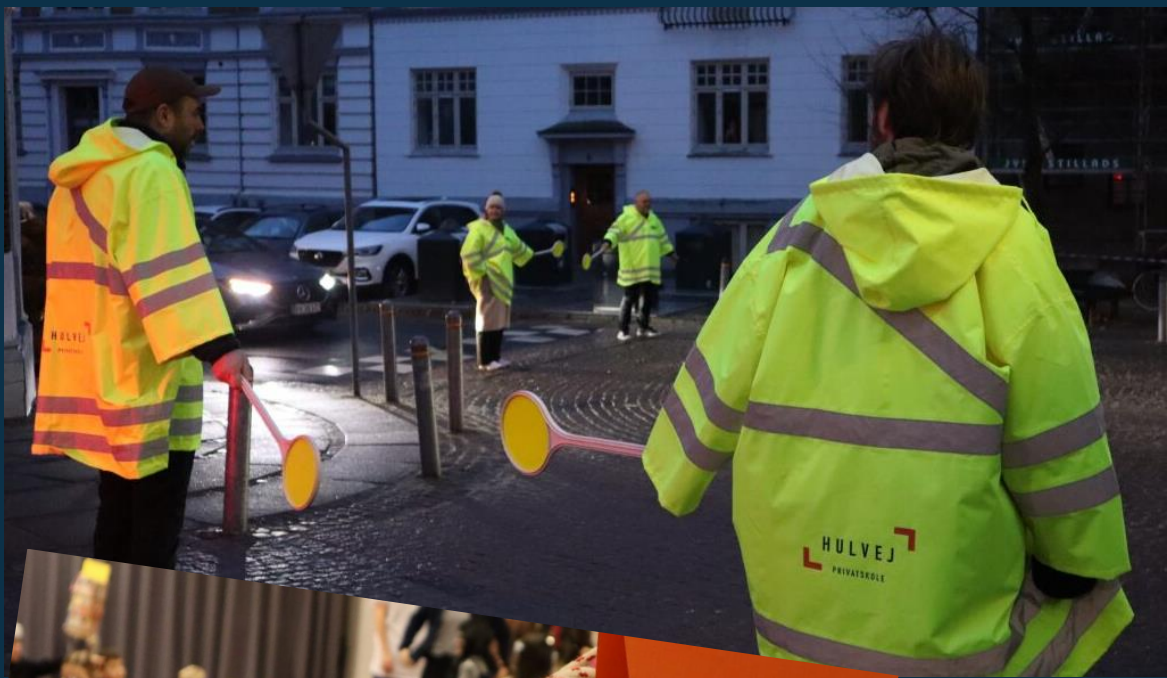




2023/2024 i billeder

Sådan ser faglighed, fællesskab og bevægelse ud











Min sidste beretning

Tak for samarbejdet



A green plant with three leaves is growing out of a stack of gold coins. The coins are piled up, and the plant is centered on top of them. The background is white, and the entire scene is reflected on a dark blue surface below.

Årsregnskab 2023 Budget 2024

Årsregnskab 2023

”Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af skolens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023.”

”Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere.”

Beierholm
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



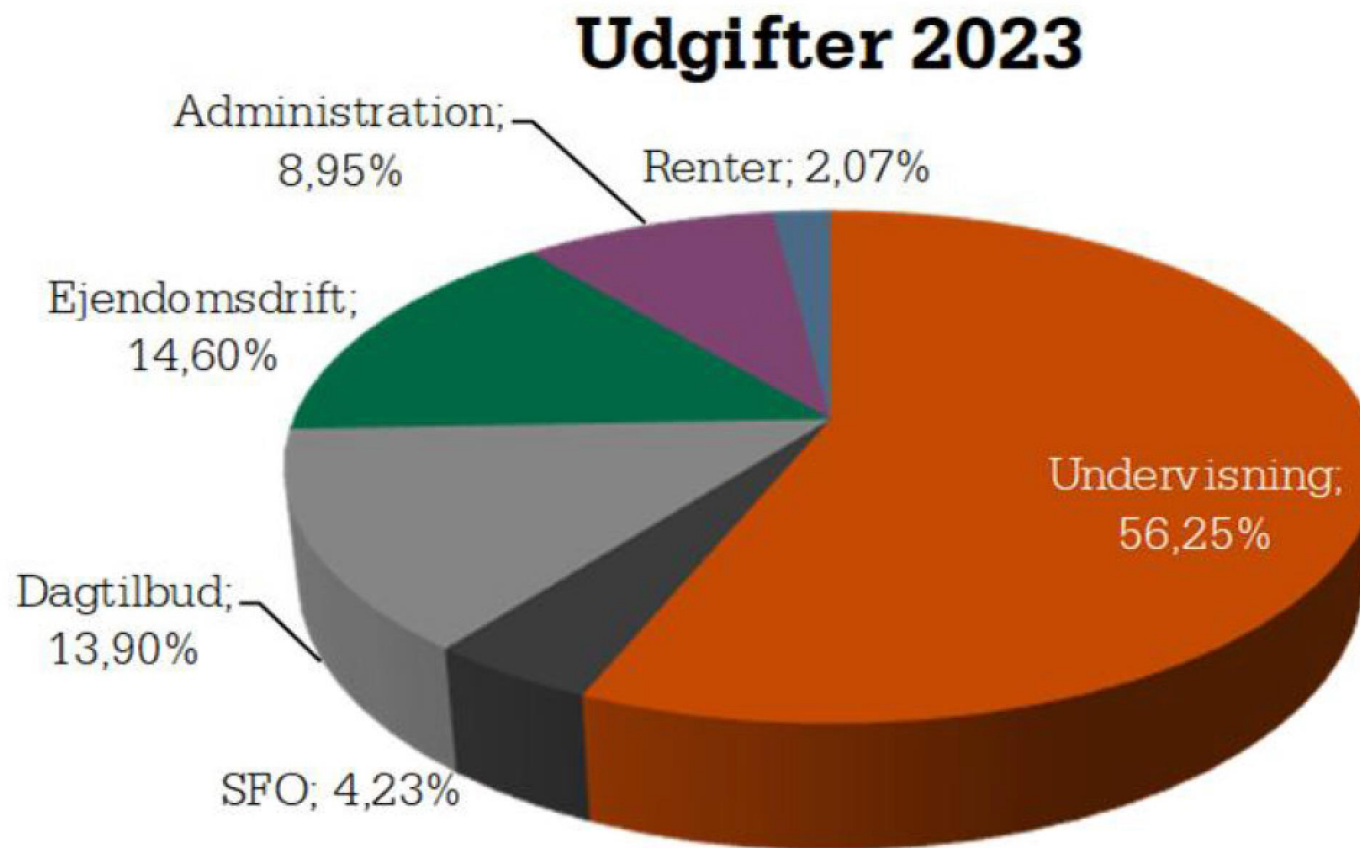
Årsregnskab 2023 touchdowns

- Budgetteret resultat: kr. 895.000
Årets resultat: kr. 1.927.0000
- Organisatorisk sparsommelighed
- Øgede indtægter på forældrebetaling ift. budget
- Færre udgifter på ejendomsdrift



Årsregnskab 2023

Fordeling af udgifter



Budget 2024

- Forventet resultat: kr. 749.000
- Fokus på likviditet og konsolidering

- Skolegård
- Frasalg Hulvej 7
- Indfrielse af erhvervslån
- Udskiftning af vinduer i Hulvej 15 og 17

- Opmærksomhedspunkter i 2024
Driftsomkostninger grundet verdenssituationen
Lønomkostninger (ØK24)



Indkomne forslag





Vedtægtsændring

Den nuværende sammensætning

- 5 forældrerepræsentanter
- 2 skolekredsrepræsentanter
- 3 ledelsesrepræsentanter
- 1 medarbejderrepræsentant for Skole/SFO/TAP
- 1 medarbejderrepræsentant for Børnehaven
- 1 forældrerepræsentant for børnehaven



Bestyrelsen: Ny sammensætning

Oplæg til vedtægtsændringer

- **5 forældrerepræsentanter**
- ~~2 skolekredsrepræsentanter~~
- ~~3 ledelsesrepræsentanter~~
- **1 ledelsesrepræsentant – Skoleleder**
- **1 medarbejderrepræsentant for Skole/SFO/TAP**
- **1 medarbejderrepræsentant for Børnehaven**
- ~~1 forældrerepræsentant for børnehaven~~

Fra 13 til 8 deltagere om bordet

Notat – Fremtidens bestyrelsessetup for Hulvej Privatskole

Medlemmer af bestyrelsen

På baggrund af de seneste års bestyrelsesmøder har formandskabet og skoleleder evalueret på den optimale sammensætning af en bestyrelse for Hulvej Privatskole. Bestyrelsen har bl.a. til opgave at fremtidssikre Hulvej privatskole, hvilket løbende kræver en opmærksomhed på evaluering af egen praksis, samt løbende tilpasning og justering i bestyrelsessammensætning. Det fordrer til dette notat.

Fokusområderne er:

- En bestyrelse, der besidder de kompetencer, der kan understøtte skolens forretningsmodel og bestyrelsesopgaver (se mere nedenfor)
- En bestyrelse, hvor medlemmerne har en aktiv tilknytning til og engagement i skolen og/eller børnehaven
- En arbejdende, aktiv bestyrelse, der alle bidrager.
- En bestyrelse, hvor der kan opbygges relationer, fortrolighed og være plads til dialog – dvs. ikke for stor.

Fremtidens bud på bestyrelsen

- 5 medlemmer af bestyrelsen, som er forældrerepræsentanter, der vælges af generalforsamlingen
- Det tilstræbes med minimum et medlem med barn både i børnehave og skole (forældre, der ikke har barn i skolen, kan ikke vælges som skolebestyrelsesmedlem)

Faste gæster

- Ledelsesrepræsentant – Skoleleder
- Medarbejderrepræsentant fra hhv. skolen og børnehaven
- Referent – Adm. souschef

I alt 8 deltagere på møderne ved fuldt fremmøde, heraf 5 forældrerepræsentanter med stemmeret, som udgør den reelle bestyrelse.

Reduktion i forhold til nuværende bestyrelse

- FJO-formand (BH repræsenteres af medarbejderrepræsentant + medlem med barn i skole/BH)
- To medlemmer fra skolekredsen
- En ledelsesrepræsentant

Fremadrettet involvering og samarbejde med skolens ledelse og bestyrelse

For fortsat at involvere den øvrige ledelse, inviteres alle afdelingsledere og ansvarlige for vigtige driftsområder til at møde bestyrelsen hen over året. På den måde sikres at strategiske beslutninger træffes ud af et oplyst grundlag og baseret på inddragelse af de ledere og medarbejdere som bistår skolelederen med den daglige drift.

Alle væsentlige områder for forretningsmodellen er i dialog med bestyrelsen hen over året

- Bygninger: Teknisk Serviceleder
- Økonomi: Adm. souschef
- Børnehave: Børnehaveleder
- SFO: SFO-leder
- Skole: Pædagogisk souschef, pæd. afd. ledere,
- Kommunikation/markedsføring: Kommunikationsafdelingen

Samarbejde med ledelsen

- Formandskabet deltager på ledergruppemøder 2-3 hen over året
- Formandskabet har møde med skoleleder 3-4 gange hen over året
- På det årlige møde omkring tilfredshedsundersøgelsen deltager bestyrelse og ledelsesgruppen.

Valg af bestyrelse





Bestyrelsen 2023/2024

Ann Cathrine L. Hoe



Bestyrelsesformand
Oventofte 19
8751 Gedved
Mobil: 29 42 83 08
aclebech@yahoo.com

Særlige kompetencer
Trivsel,
Rekruttering
HR & netværk

Christian Sørensen



Næstformand
Anne Cathrines Have 3
8700 Horsens
Mobil: 22 56 78 88
christiansoerensen@hotmail.com

Særlige kompetencer
Strategi og implementering
Kundefokus
Ledelse og ledelsesudvikling

Simon Sørensen



Medlem
Haurowitzvej 6
8700 Horsens
Mobil: 89 38 16 27
simonsorensen8230@hotmail.com

Særlige kompetencer
Økonomi
Forretningsudvikling

Lise Lotte K. Jørgensen



Medlem
Nybogade 18
8700 Horsens
Mobil: 30 60 06 52
lkirstejn@icloud.com

Særlige kompetencer
Specialpædagogik
Inklusion

Ole Kramer



Medlem
Næsset 24
8700 Horsens
Mobil: 26 20 73 87
ole.kramer@profibermail.dk

Særlige kompetencer
Salg og opkøb af
fast ejendom
Finansiering

Henrik Plovst



Medlem
Solbakkevej 7
8700 Horsens
Mobil: 41 70 48 61
henplo@ncc.dk

Særlige kompetencer
Byggeteknisk
indsigt

Morten Plovst



Medlem
Stensballe Strandvej 36 B
8700 Horsens
Tlf. 2289 7933
horsens@onskeborn.dk

Særlige kompetencer
Økonomi, regnskab og budgetter
HR og ansættelse

Valg til bestyrelsen 2024



Forældrekredsen

- Lise Lotte Jørgensen
- Christian Sørensen

3 kandidater skal vælges

- Simon Sørensen – genopstiller
- ?
- ?

- 2 suppleanter vælges for 1 år

Skolekredsen?



Tilsyn og tilsynsførende



Krav til tilsynsførende

- Certificeres af Undervisningsministeriet
- Skal have de nødvendige faglige og pædagogiske kvalifikationer
- Skal hvert skoleår overvære mindst en hel skoledags undervisning
- Vælges for 2 år – og kan genvælges 2 gange
- Nuværende tilsynsførende Bent Gangelhof
Tidligere skoleleder på Nyborg Friskole
Valgt første gang i 2023

Uddrag af tilsyn 2023/2024

- "Jeg er på alle niveauer **modtaget rigtig godt** og har haft **fine forhold** til at gennemføre tilsynet."
- "... mødt **stor åbenhed** om alle skolens forhold, både forhold som skolen og dens ansatte er stolte af, men også om områder, som skolen arbejder med som nye fokuspunkter."
- "... en **struktureret og effektiv ledelse**, der er meget reflekterende over hele virksomheden."
- "... mødt med **stor faglighed, professionalisme, åbenhed og imødekommenhed.**"
- "Ved flere lejligheder har jeg haft mulighed for at tale med forældre på skolen. Jeg har kun fået endog **meget positive reaktioner** fra disse om deres børns skole."
- "Eleverne er **meget tillidsfulde** og ytrer sig gerne om **deres glæde ved skolen.**"
- "Afslutningsvis kan jeg konkludere, at skolens samlede undervisningstilbud **så rigeligt lever op til, hvad der kræves i folkeskolen.**"

Eventuelt





TAK for i dag



Vision

At skabe et miljø, hvor den enkelte udvikler fundamentet for et rigt og aktivt liv

Vores ambition er, at alle børnehavens og skolens børn og elever oplever fællesskabet. Herigennem udvikler de faglige og sociale kompetencer, der giver dem det bedste afsæt for deres videre læringsrejse og dannelse.

Mission

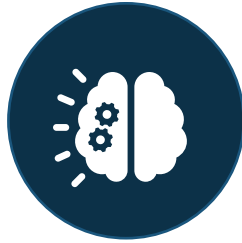
Vi vil skabe robuste individer, der har viden og evner til at mestre livet.

Vores vigtigste formål er at skabe faglige og sociale rammer for børn og unge, der gør, at de udfordres, udvikles og kontinuerligt bygger på deres viden og kompetencer. Deres faglige og sociale kompetencer skal lede frem mod, at de bliver i stand til at træffe for dem de rigtige valg og aktivt indgå i lokale, nationale og globale fællesskaber.





Kerneværdierne



Faglighed

Vi ser høj faglighed som essensen i at udvikle børn og unge, der gennem deres liv kan reflektere, tage stilling, prioritere, undersøge og tage ansvar.

Vi ønsker, at de kan bruge deres faglige ballast videre under dannelse og uddannelse i samfundet og verden – men også i eget liv generelt.

Vi vil være en skole, hvor ansatte prioriterer høj og alsidig faglighed samt har høje ambitioner og tro på elevernes evner og ressourcer.

Vi arbejder for, at trivsel og læring følges tæt og tror på, at disse forstærker hinanden. Succesoplevelser med læring fremmer trivsel - og trivsel fremmer lyst til læring.



Fællesskab

Målet er, at børnene lærer at indgå i forskellige fællesskaber, hvor de opøver evner som tolerance, lydhørhed og fleksibilitet.

Det er vores ønske og bestræbelser, at alle oplever at høre til samt at føle sig trygge og accepterede. Vi er en skole, som vægter fællesskabet højt i alle dets forskellige former.

De ansatte har ansvar for at skabe rammer for sunde fællesskaber for børnene – samt faglige, kollegiale fællesskaber.



Bevægelse

Vi ser bevægelse som fundamentalt for trivsel og en sund udvikling – både fysisk, psykisk og socialt.

Vores ønsker om bred faglighed og udvikling indebærer et stort fokus på bevægelse og kropslig læring. Det kommer til udtryk ved forskelligartede former og tilgange til bevægelse, hvor børnene oplever glæde ved leg, idræt og kropslig kontrol.